



ORSZÁGOS RENDŐR FŐKAPITÁNYSÁG
SZEMÉLYÜGYI FŐIGAZGATÓSÁG
HUMÁNIGAZGATÁSI SZOLGÁLAT

Szám: 29000/2407- /2018.ált.

EMLÉKEZTETŐ
A Rendőrségi Érdekegyeztető Tanács 2018. március 12-én tartott üléséről

Az ülés helye: ORFK RIK földszint 9-10-es szekcióterem.

Jelenlévők: A mellékelt jelenléti ív szerint.

Napirend:

- Tájékoztató a Rendőrség személyi állományát érintő 2018. január 1-jei illetményemelés tapasztalatairól.
- A 2018. januári RÉT ülésen felmerült, de válaszadást, rendezést igénylő kérdésekre, valamint az ülésre írásban megküldött kérdésekre adott szakterületi válaszok megbeszélése.
- Egyebek

Kovács István r. vezérőrnagy, ORFK Gazdasági Főigazgatóság, gazdasági országos rendőrfőkapitány-helyettes:

Köszönti a jelenlévőket. Javaslatot tesz a napirendi pontok elfogadására.

Napirendi pont előtti felszólalás:

Asztalos Zoltán r. alezredes, MRK:

A napirendi pontok előtt megjegyzi, hogy a hivatásos állomány 2017. évi egyéni teljesítményértékelésének kihirdetése folyamatban van. Az értékelt állomány számos esetben kéri a Magyar Rendvédelmi Kartól, hogy az értékelő megbeszélésen vegyenek részt, mint érdekképviselői szerv, azonban nem rendelkeznek megfelelő kapacitással, hogy minden esetben adott időben megjelenjenek.

1. napirendi pont:

Dr. Bak Sándor r. ezredes, ORFK Személyügyi Főigazgatóság Humánigazgatási Szolgálat, szolgálatvezető:

A Független Rendőr Szakszervezet tette fel a hivatásos állomány 2018. január 1-jei illetmény megállapításának tapasztalataival kapcsolatos kérdéseket. A hivatásos állomány illetményemelésével kapcsolatosan az új Hszt. 2015. július 1-jétől átlagosan 30 %-os

illetményfejlesztést biztosított, ezt követően a törvény évente, 2019-ig kifutóan maximálisan 5-5 %-os mértékű illetményemelést biztosított. 2018. január 1-jén 45 %-os illetményemelésre volt lehetőség, az új illetményrendszerből következő átlagos 50 %-os illetményemelésre 2019-ig kerül sor.

Ha a szolgálati jogviszonya az érintett állománytagnak nem változik, illetőleg fizetési fokozatában nem kerül előresorolásra, akkor 2018. január 1. és december 31. közötti időszakra megállapított illetmény folyósítására kerül sor az év során.

2018. január 1-jétől a korábban megfélekezett fizetési fokozatban történő előresorolást a törvény idén lehetővé tette, ezzel összefüggésben amennyiben a fizetési fokozatban történő előresorolás rendfokozatban történő változást is eredményezett, új rendfokozat megállapítására is sor került. Az állományparancsokban a fizetési fokozat illetményváltozása külön illetménytételként jelent meg, ezzel az érintettek illetménye akár 45 % fölé is emelkedhetett. Továbbá 2018. január 1-jével a szolgálati időpótlék megállapítására is sor került. További változás, hogy a 2015. július 01. és 2017. december 31. közötti időszakban gyermekgondozás céljából illetmény nélküli szabadságon tartózkodó munkatársak esetében a rendelkezési állomány időtartamát (maximum 4 év) a fizetési fokozatban történő előresorolásnál a várakozási időbe is be kellett számítani.

2018. január 1-jén a hivatásos állomány 68,18 %-ának emelkedett az illetménye, 31,82 %-ának nem került illetményemelés megállapításra. Az illetményemelés szempontjából érintett állomány 62,31 %-a esetében az illetményemelésre a fizetési fokozatban történő előresorolás és/vagy szolgálati időpótlék miatt került sor. Az illetményemelkedésben részesülők 69,2 %-a 45 %-nál magasabb mértékben részesült illetményemelésben.

2019. január 1-jétől az állomány 43,4 %-ának további illetményemelésre van lehetősége. Aki a feltételeknek megfelel, a továbbiakban fizetési fokozatban előresorolható, ezzel a korábbi és az új fizetési fokozata közötti beosztási illetménykülönbséget megállapításra, illetve folyósításra kerül számára. A szolgálati időpótlék év közbeni emelkedése alapján 2019. január 1-jétől lehet az illetményt megemelni.

A közalkalmazottak 34,4 %-a esetében került sor a minimálbér/garantált bérminimumra történő kiegészítésre. Tényleges illetményemelésben az állomány 65,6 %-a részesült. A közalkalmazotti állomány 30,6 %-a esetében illetményelemek közötti átcsoportosításra került sor.

A kormánytisztviselői állomány 3,7 %-ának került sor a garantált bérminimumra történő kiegészítésre, 66,2 %-a nem részesült emelésben, továbbá 34,7 %-a illetményeltérítésben részesült.

A munkavállalók 60,4 %-ának esetében került sor a minimálbér/garantált bérminimumra történő kiegészítésre. Az állomány 36,6 %-a nem részesült illetményemelésben, tekintettel arra, hogy az illetményük mértéke megfelel a jogszabályi feltételeknek.

Öt esetben került felterjesztésre szolgálati panasz a fizetési fokozatban történő előresorolással összefüggésben.

Pósa Zoltán, RSZV:

Álláspontja szerint a tiszthelyettesi, tiszti állomány illetménye nincs megfelelő arányban, ezen probléma a BM részére is továbbításra került.

Dr. Bárdos Judit, BRDSZ:

A minimálbér/garantált bérminimumra történő kiegészítés milyen mértékben érintette a tiszthelyettesi állományt. Kimutatás kér arra vonatkozóan, hogy hány fő közalkalmazott van besorolva A, B, C, fizetési osztályba. A kormánytisztviselők 3,7 %-os emelkedése esetében hány fő középfokú, illetőleg felsőfokú végzettségű részesült illetményemelésben.

Kovács István r. vezérőrnagy, ORFK Gazdasági Főigazgatóság, gazdasági országos rendőrfőkapitány- helyettes:

Az illetményemelés tapasztalataival kapcsolatos kimutatásokat a következő RÉT ülésre van lehetőség biztosítani, tekintettel arra, hogy adatszolgáltatás bekérésére kerül sor.

Dávid Tibor, FRSZ:

Nehezményezi, a százalékos értékekkel történő tájékoztatást, ami kevés információt tartalmaz. Az elhangzottak alapján az állomány 1/3-a nem részesült illetményemelésben, annak ellenére, hogy átlag 50 %-os illetményemelést ígértek. A tiszthelyettesi állomány illetményemelése megrekedt, ők érték el leghamarabb az illetmény beállítását. A közalkalmazottak esetében több, mint 2000 peres eljárás van folyamatban. A közalkalmazottak tekintetében is jelentős problémát jelent, hogy területi szervenként eltérő a bérezés. A kormánytisztviselői állomány esetében is nagyon alacsony az illetményemelésben érintett munkatársak száma.

Kovács István r. vezérőrnagy, ORFK Gazdasági Főigazgatóság, gazdasági országos rendőrfőkapitány- helyettes:

A Hszt. illetményrendszere 2019. január 1-jétől fog véglegesen beállni. Az illetményemelés szakaszos végrehajtására tekintettel érthető, hogy az állomány egy része már a Hszt. által biztosított hatályos rendszeres díjazását kapja. Megjegyzi, hogy például a Zala Megyei Közgyűlés elnökének tájékoztatása szerint Zala megyében az átlagjövedelem 130 000 Ft, ehhez képest a Zala MRFK hivatásos állományának átlagjövedelme túlszolgálattal, teljesítményjuttatással együtt 402 000 Ft.

Dr. Bárdos Judit, BRDSZ:

Álláspontja szerint a jelentős túlszolgálattal terhelt állomány megdolgozik az illetményéért. Nehezményezi a cafetéria szabályok módosítását, továbbá azt is, hogy az illetményalap megemelését sem kezdeményezte az ORFK.

Kovács István r. vezérőrnagy, ORFK Gazdasági Főigazgatóság, gazdasági országos rendőrfőkapitány- helyettes:

A Hszt. hatálybalépésével megállapítható, hogy a hivatásos állomány jelentős mértékű illetményemelésben részesült.

Kiss Sándor, RKDSZ:

A Hszt. hatályba lépését megelőzően a szakszervezetek nem kerültek bevonásra a jogszabálytervezet összeállításába.

Javasolja, hogy amennyiben nincs lehetőség a kormánytisztviselői állomány illetményének rendezésére, kerüljenek át közalkalmazotti jogviszonyba.

Kovács István r. vezérőrnagy, ORFK Gazdasági Főigazgatóság, gazdasági országos rendőrfőkapitány- helyettes:

A Hszt. hatályba lépését megelőzően széleskörű szakmai egyeztetésre került sor, amelybe az érdekképviselői szervek is bevonásra kerültek.

Pósa Zoltán, RSZV:

Álláspontja szerint, ha a teljes illetményemelésre 2015. július 1-jén került volna sor, az elfogadható lett volna jelentős illetményemelésként, azonban a versenyszférában elérhető bérek konkurenciát jelentenek.

Megjegyzi, hogy van olyan területi szerv, ahol a közalkalmazottak B fizetési osztályába történő besorolást a garantált bérminimumhoz, illetőleg van, ahol a minimálbérhez kötik. Kéri az ORFK közbenjárását az egységesség kialakítása érdekében.

Kovács István r. vezérőrnagy, ORFK Gazdasági Főigazgatóság, gazdasági országos rendőrfőkapitány- helyettes:

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvényben foglaltak szerint hajtja végre a besorolást a humánigazgatási szolgálat. Tájékoztatást kér a szakszervezettől, hogy mely szervnél fordult elő az eset.

Az illetményemeléssel kapcsolatosan kért információkról a május havi RÉT-re, a teljesítményjuttatással kapcsolatos adatokat a júliusi RÉT-re biztosítja az ORFK.

2. napirendi pont:

Dávid Tibor, FRSZ:

A munkáltatói lakáskölcsön igénybevételével összefüggésben kérdezték, hogy kizárja-e a kollégák további hitelfelvételének lehetőségét, ha a munkáltatói kölcsönt igénybe veszik, mert az írásos válasz nem volt egyértelmű.

A Vágóhid utcai bérlet ára 100 000 Ft-ra módosult, tájékoztatást kér, hogy miért került ilyen nagymértékben megemelésre a bérlet ára.

Kovács István r. vezérőrnagy, ORFK Gazdasági Főigazgatóság, gazdasági országos rendőrfőkapitány- helyettes:

A munkáltatói kölcsön biztosítása a lakás megvásárlásához kapcsolódó egyéb hitel felvételét nem zárja ki. A jelzálogjog bejegyzése vonatkozásában nincs akadálya annak, hogy a további hitelt nyújtó pénzügyintézet a rangsorban a munkáltató előtt szerepeljen.

Az RSZKK tekintetében a Rendőrség által nyújtott kedvezmények elsősorban a foglalkoztatott állomány tagjait illetik meg, a hozzátartozók részére szükséges figyelembe venni az épületfejlesztés és működtetés költségeit is. Tervben van a Vágóhid utcai objektum korszerűsítése, felújítása, erre figyelemmel is indokolt a felújítás finanszírozási lehetőségeinek megteremtése.

Dávid Tibor, FRSZ:

Tájékoztatást kér, hogy mely alapelvek mentén kerülhetett sor teljesítményjuttatás megállapítására. Kérdezi, hogy a meghatározott százalékos értéksáv elérése esetén garantáltan járni fog a teljesítményjuttatás az érintetteknek.

Kovács István r. vezérőrnagy, ORFK Gazdasági Főigazgatóság, gazdasági országos rendőrfőkapitány- helyettes:

A belügyminiszter irányítása alá tartozó rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos szolgálati viszonyban álló tagjai illetményének és egyéb juttatásainak megállapításáról, valamint a folyósítás szabályairól 33/2015. (VI. 16.) BM rendelet alapján a kivételes értékelést kapott munkatársak részére, teljesítményjuttatást kötelezően biztosítani kell, míg a jó értékelés esetében már az állományilletékes parancsnok mérlegelési jogkörébe tartozik a juttatás megállapítása.

Dr. Bárdos Judit, BRDSZ:

Kérdezi, hogy az állományilletékes parancsnok köteles-e megindokolni kérésre a teljesítményértékelés és juttatás megállapítását, illetőleg azt is, amennyiben az érintett munkatárs részére nem biztosít juttatást.

Kovács István r. vezérőrnagy, ORFK Gazdasági Főigazgatóság, gazdasági országos rendőrfőkapitány- helyettes:

A teljesítményértékelés és minősítés ismertetésére értékelő megbeszélésen kerül sor. A teljesítményértékeléssel szemben fontos követelmény, hogy csak kellően alátámasztott, tényeken alapuló megállapításokat tartalmazhat. Azonban nem köteles indokolni az állományilletékes parancsnok a juttatás mértékének megállapítását.

Egyebek:

Dávid Tibor, FRSZ:

A Bács-Kiskun MRFK-n az egészségügyi asszisztenseket tavalyi évben közalkalmazottként, majd munkavállalóként foglalkoztatták. Az érintett munkatársak egyik fele részesül rendvédelmi ágazati pótlékban, veszélyességi pótlékban, a munkavállalói állomány azonban nem részesül. Kéri az ORFK közbenjárását a bérfeszültség megoldásában.

Dr. Bárdos Judit, BRDSZ:

A Nemzeti Szakértői és Kutató Központtal kapcsolatos tájékoztatás kérésére megkapta az ORFK választát. Megjegyzi, hogy bíróságra mennek az ügyel kapcsolatosan.

Tájékoztatást kér a következő RÉT ülésre, hogy a személyes adatok védelmének biztosításával összefüggésben milyen intézkedésekre kerül sor. Hatályba fog lépni ezzel kapcsolatosan egy EU-s irányelv.

Pósa Zoltán, RSZV:

Az esővédő ruházatok leadásával összefüggésben bíróságra fognak menni. A területi szerveknél az ORFK Gazdasági Főigazgatóság állásfoglalására hivatkozva indítják a kártérítési eljárásokat.

Kovács István r. vezérőrnagy, ORFK Gazdasági Főigazgatóság, gazdasági országos rendőrfőkapitány- helyettes:

2011. évtől kezdődően az állomány csak használhatta a ruházatát, azonban nem került a saját tulajdonukba a ruházat. Ennek megfelelően elszámolási kötelezettség terheli az állományt.

Kiss Sándor, RKDSZ:

Kérdezi, hogy állampolgári panaszokra a területi szerv vezetője köteles-e válaszolni.

Pósa Zoltán, RSZV:

Tájékoztatást kér a buszok elosztásával kapcsolatban.

Kovács István r. vezérőrnagy, ORFK Gazdasági Főigazgatóság, gazdasági országos rendőrfőkapitány- helyettes:

Általános szabály szerint az állampolgári panaszokra 30 nap áll rendelkezésre a válaszadásra. 30 db autóbusz vásárlására került sor, amelyek 32 fő szállítására alkalmasak. Továbbá tervben van 3 db autóbusz megvásárlása is, amelyek 49 fő szállítására alkalmasak.

Következő RÉT ülés: 2018. május 14.