



ORSZÁGOS RENDŐR-FŐKAPITÁNYSÁG  
SZEMÉLYÜGYI FŐIGAZGATÓSÁG  
HUMÁNIGAZGATÁSI SZOLGÁLAT  
SZEMÉLYÜGYI FŐOSZTÁLY

Szám: 29000/29902- /2018.ált.

**EMLÉKEZTETŐ**  
**A Rendőrségi Érdekegyeztető Tanács 2019. február 01-jén tartott üléséről**

**Az ülés helye:** ORFK RIK földszint 9-10-es szekcióterem.

**Jelenlévők:** A mellékelt jelenléti ív szerint.

**Napirend:**

- A 2018. novemberi RÉT ülésen felmerült, de válaszadást, rendezést igénylő kérdésekre, valamint az ülésre írásban megküldött kérdésekre adott szakterületi válaszok megbeszélése.
- Egyebek.

**Dr. Pozsgai Zsolt r. vezérőrnagy, ORFK Személyügyi Főigazgatóság személyügyi országos rendőrfőkapitány-helyettes:**

Köszönti a jelenlévőket és javaslatot tesz a napirendi pontok megtárgyalására.

**Napirendi pontok:**

**Dr. Bak Sándor r. ezredes, ORFK Személyügyi Főigazgatóság Humánigazgatási Szolgálat, szolgálatvezető:**

Tájékoztatja a szakszervezeteket az ülésre megküldött írásbeli kérdésekkel összefüggésben. A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény és más kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2018. évi CXV. törvény (a továbbiakban: RIASZ) hatálybalépésével a Rendőrségnél foglalkoztatott közalkalmazottak és kormánytisztviselők jogviszonya az érintett hozzájárulásával rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonnyá, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 61. § (1) bekezdés a)-b) pontja szerinti „A” és „B” fizetési osztályba sorolt, valamint az érettségi végzettséghez nem kötött, a Kjt. 61. § (1) bekezdés c) pontja szerinti „C” fizetési osztályba sorolt közalkalmazott jogviszonya - az érintett hozzájárulásával - az Mt. szerinti munkaviszonnyá alakul át.

A végkielégítéssel összefüggésben elmondta, hogy aki vállalja a munkaviszonyban történő továbbfoglalkoztatást, munkaviszonya folyamatosnak tekintendő, erre tekintettel végkielégítésre nem jogosult.

A munkáltató a rendvédelmi alkalmazott számára a betegség miatti keresőképtelenség időtartamára naptári évenként tizenöt munkanap betegszabadságot biztosít. Az együttes rendelet vonatkozó módosítása még nem történt meg.

Az FRSZ kérdésére reagálva elmondta, hogy a végrehajtási rendeletek kidolgozása folyamatban van, a normatervezeteket a Belügyminisztérium a szakszervezetek rendelkezésére bocsátotta.

**Pach Dániel, MRK:**

Javasolja, hogy kerüljön rendezésre a fegyveres biztonsági őrök helyzete tekintettel arra, hogy jelenleg közalkalmazotti és munkavállalói jogviszonyban is ellátják ezen munkaköröket.

**Dr. Bak Sándor r. ezredes, ORFK Személyügyi Főigazgatóság Humánigazgatási Szolgálat, szolgálatvezető:**

Az ORFK Személyügyi Főigazgatóság Humánigazgatási Szolgálatára értesítési mintát készített, a mintát a területi szervek személyre szóló adatokkal kitöltve az érintett állomány ügyfélkapujára fogják kiküldeni. Továbbá a humánigazgatási szolgálatok is minden segítséget megadnak az állomány tájékoztatása érdekében.

**Markovics György, MRK:**

Megjegyzi, hogy a Bács MRFK Humánigazgatási Szolgálatnál kijelölésre került a humánigazgatási szolgálat egy munkatársa, aki folyamatosan rendelkezésre áll a dolgozók részére és minden kérdésre válaszol.

**Dr. Bak Sándor r. ezredes, ORFK Személyügyi Főigazgatóság Humánigazgatási Szolgálat, szolgálatvezető:**

Amennyiben a munkatárs a nyilatkozattételt elmulasztja az úgy értékelendő, hogy az érintett nem járult hozzá a jogviszonya átalakításához, azaz a február 16-ai nyilatkozattételi határidő lejártát követően felmentéssel megszüntetésre kerül a közalkalmazotti/kormánytisztviselői jogviszonya, ezért kiemelten fontos, hogy mindenki nyilatkozzon.

**Pach Dániel, MRK:**

A munkáltató nem fogadja el azt a lehetőséget, hogy a munkatárs lemond önként a felmentési idejéről.

**Dr. Bak Sándor r. ezredes, ORFK Személyügyi Főigazgatóság Humánigazgatási Szolgálat, szolgálatvezető:**

Jogsabály nem rendelkezik arról, hogy a dolgozó lemondhat a felmentési idejéről. A betegállomány díjazásának szabályai nem változnak a rendvédelmi igazgatási alkalmazott részére naptári évente 15 munkanap fizetett betegszabadság jár, ezidőre a távolléti díj 70 %-át folyósítják az érintett részére. Ezt követően a 60 %-os táppénz kerül folyósításra. A 2019. évi cafetériára vonatkozó normák kiadása még folyamatban van.

**Dr. Bárdos Judit, BRDSZ:**

Kérdezi, hogy a rendvédelmi alkalmazottak részére fog-e járni ruhapénz.

**Dr. Bak Sándor r. ezredes, ORFK Személyügyi Főigazgatóság Humánigazgatási Szolgálat, szolgálatvezető:**

A Belügyminisztériumban vizsgálják a ruhapénz megállapításának a lehetőségét, most nincs benne a jogsabályban.

**Dr. Varga Marianna, FRSZ:**

Tanulmányi szerződéssel és a munkáltatói kölcsönrel összefüggésben a jogszabály szabályozza, hogy átszervezés esetén megy tovább változatlan feltételekkel, de aki ezt nem fogadja el, azzal mi lesz.

**Dr. Bak Sándor r. ezredes, ORFK Személyügyi Főigazgatóság Humánigazgatási Szolgálat, szolgálatvezető:**

A RIASZ rendelkezik arról, hogy nem átszervezés a jogviszony átalakítása. A kérdés vonatkozásában szükséges megvárni a végrehajtási rendeletek hatályba lépését.

**Dr. Bárdos Judit, BRDSZ:**

2019. február 1-jétől lép hatályba a RIASZ, kérdezi, hogy mit tesz a munkáltatói oldal, ha más típusú tartalommal jelenik meg a végrehajtási rendelet, mint ahogy a tájékoztató szólt. Kérdezi, hogy az egészségügyi jogszabály tekintetében lesz-e változás. A RIASZ munkakörök nagyobb felelősséggel járó munkaköröknek számítanak, álláspontja szerint az egészségügyi szabályokat is ehhez lenne szükséges igazítani.

**Dr. Pozsgai Zsolt r. vezérőrnagy, ORFK Személyügyi Főigazgatóság, személyügyi országos rendőrfőkapitány-helyettes:**

A tájékoztató a RIASZ szerinti rendelkezéseket tartalmazza. A végrehajtási rendeletek a tájékoztató tartalmát nem befolyásolják. Legtöbb esetben a megnevezések változtak és az életvitel ellenőrzés vonatkozásában van változás.

**Dr. Bárdos Judit, BRDSZ:**

Köszöni a humán szervezeti elemek munkáját. Megjegyzi, hogy a Magyar Honvédség közalkalmazottai nagyon komoly béren kívüli juttatásokkal rendelkeznek, javasolja, hogy a munkáltatói oldal egyeztessen a szakszervezetekkel egy külön ülés keretében a rendvédelmi alkalmazottak életpályájának megteremtéséről.

**Pongó Géza FRSZ:**

Köszöni a Rendőrség munkáját. Kéri, hogy következő RÉT ülésen kerüljön megtárgyalásra a jogviszony átalakítás. A következő RÉT ülés anyagát időben kapják meg, hogy fel tudjanak készülni az ülésre.

**Pach Dániel, MRK:**

Köszöni a humánigazgatási szolgálat munkáját. A tájékoztatók mindenki részére elérhetőek az intraneten, a tájékoztató végén szerepel, hogy az érintett munkatársnak a nyilatkozatot vissza kell küldenie. Javasolja a munkáltatói oldalnak egy ágazati kollektív szerződés megkötésének lehetőségét megvizsgálni. Álláspontja szerint a jogviszony átalakítás szempontjából érintett állomány részére megfelelő mértékű bérkompenzációra lenne szükség. Megjegyzi, hogy a munkakörök megnevezései nem igazodnak a civil szférában dolgozók munkakörök megnevezéseire, amelyet az állomány nehezményez.

**Dr. Pozsgai Zsolt r. vezérőrnagy, ORFK Személyügyi Főigazgatóság, személyügyi országos rendőrfőkapitány-helyettes:**

A munkáltatói oldal az együttműködésre törekszik. Kéri a szakszervezetek segítségét az állomány megtartásának elősegítésében.

## **II. napirendi pont:**

### **Dr. Pozsgai Zsolt r. vezérőrnagy, ORFK Személyügyi Főigazgatóság, személyügyi országos rendőrfőkapitány-helyettes:**

A RIASZ egy régi elvárásnak tett eleget, hogy egységesítésre kerüljön a rendvédelemben foglalkoztatott polgári állomány jogviszonya. A törvényi indokolás is ismerteti, hogy mi a célja a törvénynek. Nem átszervezésről és nem leépítésről van szó, hanem egy jogviszonyváltásról, amely előmenetelt biztosít az érintett állomány részére. A munkáltatói oldal legfőbb célja az állomány megtartása. Középfokú végzettségűeknél két kategória, felsőfokú végzettségűeknél négy kategória létrehozására került sor. Az érettségi alapkövetelmény lett, kinevezésre csak érettséggel kerülhet sor rendvédelmi alkalmazotti jogviszonyba. A hiányszakmákat jelentő munkaköröket betöltők kerültek a legmagasabb kategóriákba, mint például az orvosok, közbeszerzési ügyintézők, jogtanácsosok. A RIASZ szerinti átállás 8918 főt érint, amelyből 7482 fő rendvédelmi alkalmazotti státusz került rendszeresítésre. 1436 fő jogviszonyát munkajogviszonnyá kell átalakítani. Az előzetesen végzett próbabesorolások alapján 5300 munkatárs bérét mindenképp meg kell emelni, továbbá 555 fő jelenlegi illetménye magasabb, mint ami a RIASZ alapján adható. 1400 fő esetében az új besorolás szerinti kategória minimuma és maximuma közé esik. Ezen munkatársak a munkáltatói jogkör gyakorlójának döntése és a bértömeg adta keretek között részesülhetnek béremelésben.

Amennyiben most valakinek esedékes lenne a jubileumi jutalom, az a jogtechnikai megoldás került alkalmazásra, hogy ha vállalják a munkavállalói jogviszonyt a jutalmat más jogcímen kifizeti a munkáltató juttatásként.

### **Dr. Bak Sándor r. ezredes, ORFK Személyügyi Főigazgatóság Humánigazgatási Szolgálat, szolgálatvezető:**

8918 fő próbabesorolása megtörtént, az új állománytáblázatban 7482 RIASZ és 1436 munkavállalói munkakör létrehozására került sor. Az „A”, „B” besorolási kategóriába került a középfokú végzettséggel rendelkező állomány. 215 olyan státusz létrehozására került sor, amely beosztások a legfelsőbb kategóriákba kerültek, ezen munkakörökbe a hiányszakmával rendelkezők kerülnek besorolásra. 7361 fő RIASZ munkatárssal számol a munkáltatói oldal, az előzetes kalkuláció alapján 5336 fő illetménye a RIASZ rendszeresített alsó határa alatt van. A törvény szerinti minimumra emelés az előzetes számítások szerint 50 000 Ft illetményemelkedési átlagot mutat. 1470 fő van a rendszerben, akiknek az illetménye a fizetési fokozat minimum és maximum értéke között mozog. 555 fő esetében az illetmény a RIASZ szerinti maximum felett van, így a törvény illetményemelkedést nem engedélyez. Mindenkinek a minimumra kellett emelni az illetményét, ezt követően olyan bérkeret került kigazdálkodásra, amely létszámra és besorolásra tekintettel leosztásra került a területi szervek részére. A munkavállalói jogviszony esetében három kategóriába történő besorolásra került sor. A munkavállalónak átminősítettek is részesülnek emelésben minimum bruttó 15 000 Ft összegben. Kéri a szakszervezetek segítségét az állomány megtartása érdekében.

**Egyebek:****Pach Dániel, RSZV:**

Javasolja a Repülőtéri Rendőr Igazgatóság hivatásos állománya részére a hivatásos pótlék emelésének lehetőségét tekintettel arra, hogy az elmúlt időszakban megnövekedett a fluktuáció.

**Dr. Bárdos Judit, BRDSZ:**

Megjegyzi, hogy nagy problémák vannak a hivatásos állomány illetményrendszerével is, szükséges lenne rendezni a problémát minél hamarabb. Javasolja az ORFK vezetése részéről a hatékonyabb kommunikációt az állomány irányába.

**Kiss Sándor, RKDSZ:**

Tájékoztatja az ORFK-t, hogy a méltányosságból állományba visszahelyezett kollégák eredeti beosztásukban történő továbbfoglalkoztatásuk helyett átrendelésre kerülnek más szolgálati helyre, amelyet az állomány büntetésként él meg.

**Dr. Pozsgai Zsolt r. vezérőrnagy, ORFK Személyügyi Főigazgatóság személyügyi országos rendőrfőkapitány-helyettes:**

A vezénylésnek és az átrendelésnek vannak jogszabályi körülményei, az előljáró dönt az átrendelésről, amelynek alapját a szolgálati érdek határozza meg.

**Pongó Géza, FRSZ:**

A lakhatási támogatással, a szemüveg és fogászati ellátás térítésével összefüggésben kéri az írásbeli tájékoztatást.

Kéri megvizsgálni az Adyigeti Rendészeti Szakgimnáziumban tanuló állomány étkezési ellátásának helyzetét.

Megjegyzi, hogy szükséges lenne minél hamarabb rendezni a hivatásos állomány illetményrendszerének helyzetét csökkentve a leszerelési hullámot.

**A következő RÉT ülés: 2019. március 25.**